**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа» с.Койгородок**

**(МБОУ «СОШ» с.Койгородок)**

**«Шöр школа» Койгорт сиктса муниципальнöй велöдан сьöмкуд учреждение**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  с Педагогическим советом (протокол № 6 от 15 апреля 2021 года) | УТВЕРЖДЕНО  приказом директора МБОУ «СОШ» с.Койгородок (№ 156-од от 23 апреля 2021 года) |

ПОЛОЖЕНИЕо лагере труда и отдыха для учащихся – подростков«Подрост»

1. **Общие положения**:

1.1. Настоящее положение о лагере труда и отдыха (далее – Положение) регулирует деятельность лагеря труда и отдыха (далее – ЛТО), создаваемого на базе МБОУ «СОШ» с.Койгородок (далее – школа) и предназначенного для организации досуговой и трудовой деятельности учащихся, достигших возраста 14 лет (далее – подростки).

1.2. Положение разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Примерного положения о детских лагерях труда и отдыха (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июля 2017 года № 656), санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28), Федерального закона от 24.07.1998 №124-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Устава школы.

1.3. ЛТО может осуществлять свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

1.4. Предметом деятельности ЛТО являются:

* организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации,
* трудовое воспитание подростков,
* организация профориентационной работы,
* организация отдыха и оздоровления подростков в ЛТО.

1.5. ЛТО не является юридическим лицом.

1.6. Цель деятельности ЛТО - создание необходимых условий для оздоровления, отдыха, рационального использования каникулярного отдыха подростков.

1.7. Основные задачи ЛТО:

* вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
* организация работы по уборке пришкольной, школьной территорий и территории  
  поселка;
* трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
* приобретение подростками практических трудовых умений, навыков и применение  
  их в общественно-полезной деятельности;
* обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при  
  выполнении работ, предусмотренных программой ЛТО;
* развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их  
  индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой и спортом;
* создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития,  
  укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;
* формирование культуры ЗОЖ, общей культуры подростков;
* социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств.

1.8. Деятельность ЛТО осуществляется в соответствии с программой, утвержденной директором школы.

1.9. Содержание, формы и методы работы ЛТО определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов демократии и гуманности, поощрения инициативы и самостоятельности подростков, учета индивидуальных и возрастных особенностей.

1.10. При формировании ЛТО обеспечиваются условия жизнедеятельности детей, включая организацию размещения, питания, медицинского обеспечения, охраны жизни, здоровья и безопасности детей.

1.11. В ЛТО не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.12. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы ЛТО  
должны быть определены с учетом требований антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности.

1.13. Контроль за деятельностью ЛТО осуществляет начальник ЛТО, назначенный приказом директора школы.

**2. Организация деятельности ЛТО:**

2.1. ЛТО для подростков организуется с дневным пребыванием и действует в каникулярный период на базе школы. Продолжительность смен определяется приказом директора школы.

2.2. ЛТО организуется для учащихся школы в возрасте с 14 до 18 лет включительно, не имеющих медицинских противопоказаний.

2.3. ЛТО начинает свое функционирование по приказу директора школы. Программа ЛТО, режим дня ЛТО устанавливаются согласно Трудовому кодексу РФ, Конвенции о правах ребенка и утверждаются приказом директора школы.

2.4. До начала работы ЛТО подросток должен предоставить:

* медицинскую справку по определенной форме,
* согласие родителей (законных представителей),
* свое согласие на участие в социально-значимой деятельности,
* все необходимые документы, требуемые при устройстве на работу.

2.5. Подростки обеспечиваются двухразовым питанием (завтрак, обед) в столовой на базе школы.

2.6. Педагогический состав ЛТО осуществляет воспитательную работу и трудовую деятельность по плану ЛТО, организует и проводит мероприятия, следит за соблюдением режима дня, правил безопасности, ведет соответствующую документацию по охране труда и технике безопасности.

**3.Участники воспитательного и оздоровительного процесса:**3.1.Участниками воспитательного, трудового процесса в ЛТО являются учащиеся школы - подростки, педагогические и медицинские работники, обслуживающий персонал ЛТО.

3.2.При комплектовании смены и трудоустройстве в ЛТО первоочередным правом пользуются подростки из категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации:

* дети-сироты,
* дети, лишившиеся попечения родителей,
* дети из многодетных, малообеспеченных семей,
* дети с инвалидностью,
* дети, состоящие на социально-профилактических учетах,
* дети семей, находящихся в социально-опасном положении.

3.3.Комплектование педагогическим, обслуживающим персоналом осуществляет директор школы совместно с начальником ЛТО.

3.4.К педагогической деятельности в ЛТО не допускаются лица:

* лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
* имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
* имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
* признанные недееспособными в установленном федеральном законом порядке;
* имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.5. Медицинский работник назначается по приказу главного врача ГБУЗ «Койгородская ЦРБ» на период работы ЛТО и осуществляет контроль за здоровьем подростков, качеством питания, выполнением распорядка дня, санитарным состоянием помещений и территории ЛТО.

3.6. Работники ЛТО несут личную ответственность за жизнь и здоровье подростков в пределах возложенных на них обязанностей.

**4. Права и обязанности персонала ЛТО и подростков, посещающих ЛТО:**

4.1. Подростки, посещающие ЛТО, имеют право:

* на временное прекращение посещения ЛТО по болезни;
* на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
* на участие в самоуправлении ЛТО

4.2. Подростки, посещающие ЛТО, обязаны:

* выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность ЛТО;
* бережно относиться к используемому имуществу;
* выполнять законные требования администрации и работников ЛТО.

4.3. Сотрудники ЛТО имеют право:

* на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
* свободно выбирать и использовать методики воспитания.

4.4. Сотрудники ЛТО обязаны:

* удовлетворять требованиям квалификационных характеристик;
* выполнять правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию,  
  правила по охране труда, пожарной безопасности;
* строго соблюдать дисциплину, режим дня, план работы;
* проявлять к подросткам максимальную чуткость, вежливость, внимание, выдержку,  
  предусмотрительность, терпение и учитывать их физическое и психическое состояние и личностные особенности;
* пройти медицинский осмотр и гигиенический санминимум в соответствии с  
  требованиями СанПиН и иметь в санитарной медицинской книжке все обязательные виды вакцинаций

4.5. Все работники ЛТО проходят инструктаж по охране труда, пожарной  
безопасности, вопросам профилактики травматизма, предупреждения несчастных случаев с детьми и подростками, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил пожарной  
безопасности.

**5. Охрана жизни и здоровья подростков в ЛТО:**

5.1. Начальник ЛТО и другие сотрудники несут ответственность за полную  
безопасность жизни и здоровья подростков, находящихся в ЛТО.

5.2. Начальник ЛТО обязан ежедневно проводить инструктаж с подростками по  
правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ.

5.3. Работники ЛТО и подростки обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять  
правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы. Не допускается уход подростков с территории ЛТО без разрешения воспитателя.

5.4. Организация походов и экскурсий производится на основании соответствующей  
инструкции.

5.5. Все помещения ЛТО обеспечиваются противопожарными средствами. В ЛТО должны быть разработаны планы эвакуации детей на случай пожара и стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций.

**6. Имущество и средства ЛТО:**

6.1.За ЛТО в целях оздоровления и обеспечения трудовой деятельности подростков в соответствии с приказом по школе закрепляются помещения, оборудование, а  
также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения.

6.2.ЛТО несет ответственность перед учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

6.3.Финансирование ЛТО производится за счет субсидий, поступающих из бюджета Республики Коми, средств местного бюджета.

6.4. ЛТО обеспечивается предоставление помещений с соответствующими условиями для работы медицинских работников.

6.5.Для обеспечения необходимых условий отдыха, оздоровления и трудовой деятельности подростков в ЛТО должны соблюдаться следующие основные условия:

* наличие и состояние документации, в соответствии с которой функционирует ЛТО, в том числе акт об оценке готовности ЛТО;
* условия размещения ЛТО;
* укомплектованность ЛТО необходимыми специалистами и их уровень  
  квалификации;
* техническое оснащение ЛТО (оборудование, приборы, аппаратура, спортивное и  
  туристское снаряжение, транспорт и т.д.)

**7. Заключительные положения:**

7.1. По окончании работы смены начальник ЛТО готовит статистический и  
аналитический отчет о деятельности ЛТО, приказ об итогах работы ЛТО.

7.2. Данное положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора  
школы.